



COMUNE DI CAMERATA CORNELLO

c.a.p. 24010

PROVINCIA DI BERGAMO

CODICE COMUNE 10049

ORIGINALE

DELIBERAZIONE G.C. N. 4 DEL 30.03.2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2020/2022

L'anno 2020, addì 30 del mese di Marzo alle ore 14:00, in videoconferenza.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero oggi convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

LOCATELLI ANDREA	presente
TASSI ROBERTA	presente
BELOTTI SILVANO	presente

totale presenti: 3
totale assenti : 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale Dott. VINCENZO DE FILLIPIS il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. LOCATELLI GEOM. ANDREA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2020/2022

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 13.01.2019 con la quale si approvava il fabbisogno triennale del personale 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2019 con la quale si approvava la dotazione organica;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. **Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.***

In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

DATO ATTO che nelle more di emanazione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre in ogni caso adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

DATO ATTO che il Comune di Camerata Cornello intende procedere nel periodo 2020/2022 alla stabilizzazione di un istruttore Cat. C precedentemente impiegato con contratto a tempo determinato, cessato dal servizio con decorrenza 01.02.2020, con utilizzo delle quote assunzionali in base alla legislazione attualmente vigente;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 legge 27 dicembre 2006, n. 296 i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento alla spesa di personale dell'anno 2008;

RILEVATO a tal fine che la spesa di personale di cui al c. 562 – art. 1 – L. 292/2006 per l'anno 2019 è stata rispettata, che in sede previsionale la spesa di personale per il 2020 si mantiene in diminuzione rispetto alla spesa 2008, e che quindi, tenuto conto della stabilizzazione, risulta essere entro il citato limite di legge;

CONSIDERATO che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

RILEVATO, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

Profilo	Modalità (Concorso-mobilità)	Area settore	Tempistica di copertura
Istruttore Cat. C	Stabilizzazione ex. Art. 20 D.Lgs. 75/2017	Servizi Museali	Marzo 2020

RILEVATO che a seguito delle figure assumibili al fine del contenimento della spesa di personale e del rispetto dei vincoli di spesa, la dotazione organica dell'Ente può essere quindi così ridefinita:

Settore	Qualifica	Categoria	
Segreteria, ragioneria, anagrafe	n. 1 Istruttore amministrativo	C3	Part time 31 ore
Messo, autista	n. 1 Collaboratore amministrativo	B7	Tempo pieno
Cuoco mensa scolastica	n. 1 Collaboratore amministrativo	B7	Tempo pieno
Manutenzione	n. 1 Operaio	B1	Tempo pieno
Operatore servizi museali	n. 1 Istruttore Amministrativo	C1	Part time 30 ore

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito si intendono integralmente richiamate costituendone motivazione, anche al fine di cui all'art. 3 della legge 07.08.1990, n. 241;
2. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2020/2022, prevedendo nell'anno 2020 la copertura del seguente posto:

Profilo	Modalità	Area settore	Tempistica di copertura
Istruttore Cat. C	Stabilizzazione ex. Art. 20 D.Lgs. 75/2017	Servizi Museali	Marzo 2020

3. di ridefinire la dotazione organica come segue, tenendo conto delle persone assumibili nel triennio:

Settore	Qualifica	Categoria	
Segreteria, ragioneria, anagrafe	n. 1 Istruttore amministrativo	C3	Part time 31 ore
Messo, autista	n. 1 Collaboratore amministrativo	B7	Tempo pieno
Cuoco mensa scolastica	n. 1 Collaboratore amministrativo	B7	Tempo pieno
Manutenzione	n. 1 Operaio	B1	Tempo pieno
Operatore servizi museali	n. 1 Istruttore Amministrativo	C1	Part time 30 ore

4. di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
5. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
6. di pubblicare la presente nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.
8. Di dichiarare con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

OGGETTO: Parere ai sensi degli artt. 49- comma 1°- e 147/bis – 1° comma -del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla deliberazione seguente:

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2020/2022

Il sottoscritto Andrea Geom. Locatelli nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopraindicata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Andrea Geom. Locatelli

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.

OGGETTO: Parere ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del T.U.E.L. approvato con Decreto Lgs. 267/2000 sulla deliberazione ad oggetto:

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2020/2022

La sottoscritta Dott.ssa Tassi Roberta nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopraindicata.

Il Sindaco in Sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario Temporaneamente impossibilitato alla firma.

Andrea Geom. Locatelli

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Andrea Geom. Locatelli
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo DE FILIPPIS
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art.124, primo comma, del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, è stata affissa in copia all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo DE FILIPPIS

Addì,  3 APR 2020

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art.125 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'Albo, viene data comunicazione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo DE FILIPPIS

Addì,  3 APR 2020

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare, entro 10 giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 terzo comma del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo DE FILIPPIS

Addì

Copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo DE FILIPPIS

Addì